

働き方改革時代の 人事労務管理基礎研修

主 催：株式会社オフィス・アドバン（ミツバグループ）

<http://www.o-advan.co.jp/>

2019年9月19日（木）

9:30～17:00

（9:15～受付開始）

会場：前橋テルサ 赤城の間

受講料：15,000円



人事労務トラブルは年々増加しています。「働き方改革」が進む中、組織を取り巻く環境の変化や労務・リスクマネジメントの重要性を理解し、日常の労務管理に必須の法律知識と実務の基本を判例などをふまえてわかりやすく解説します。

こんな方に
オススメ

- ・働き方改革時代に選ばれる企業になるための知識を身につけたい方
- ・人事労務管理の基礎を学びたい方
- ・管理者として最低限知っておくべき人事労務関連法規を学びたい方
- ・ハラスメントやメンタルヘルスの対応について学びたい方

研修内容

1. 働き方改革と労務管理

- ・働き方改革の概要
- ・働き方改革時代に求められる労務管理
- ・労務リスクと法令遵守

2. 入社～退職まで雇用管理と対応

- ・労働契約と必要書類
- ・様々な雇用形態に応じた雇用管理
- ・働きやすい職場作りと定着率の向上
- ・ワークライフバランスの実現に向けて

3. 労働時間管理と対応

- ・労働時間の範囲
- ・法定労働時間と所定労働時間

4. 女性の関連法規とその他の労働法令

- ・男女雇用機会均等法
- ・産前産後休業と母性保護
- ・育児休業と介護休業
- ・労働法令について

5. ハラスメント対策

- ・ハラスメント対策と対応

6. メンタルヘルスとストレスチェック

- ・メンタルヘルスとは
- ・セルフケア、ラインケア対策

講師紹介

フィールグッド人事労務コンサルティング 宇野 紳一氏

2015年6月、社会保険労務士事務所であるフィールグッド人事労務コンサルティングを開業。労務管理研修、メンタルヘルス研修の講師・コンサルタントとして活躍中。現在、群馬県労働局の非常勤職員として労働相談員も務めハラスメントや労使紛争の相談に当たっている。

