

～ 知って、試して、効果が出せる人材育成！ ～

会社が儲かるムダ取り(IE)実践研修

ねらい

仕事が忙しい、残業が多い、このような職場は即変化します。また、「7つのムダ」を即認識・定量化し、改善案が創出出来る人材を育成します。

加工・在庫・不良・手持ち・創りすぎ・動作・運搬などのスタッフ部門の業務も大幅に変化させてまいります。

期待効果

初めて受講される方も、研修後は、現場で活躍できる人材としての基礎を習得できます。また、自職場で、現場実践して頂くと、10%以上の生産性向上改善ができます。更に継続使用して頂くと、結果として、人が変わり、職場が変わり、会社が変わります。

講師プロフィール

【講師】古澤 秀明 (ふるさわ ひであき) 株式会社オフィス・アドバン契約講師、プロダクティブ企画
【プロフィール】

サンデン株式会社にて、製造本部生技センター長、STQM 本部製造品質部長を務めたのち2016年プロダクティブ企画を設立。現場での豊富な経験を活かし、群馬ものづくり現場新人研修、群馬ものづくり改善インストラクタースクール講師、MRO 専門家、企業向け研修の講師を務めるなど幅広く活躍している。

主な指導支援分野

方針管理・日常管理、見える管理・5Sの進め方、生産計画と工程管理、原価管理・金型管理・TPM 活動、IE による工程改善、標準作業時間の設定、品質改善活動、QRQC 活動

開催要項

開催日時：2019年 11月25日(月)・26日(火)

9:30～16:30

会場：群馬県職業能力開発協会(群馬県技能検定場)
伊勢崎市宮子町1211-1

対象者：一般社員、管理職、経営者対象
(職種・業種・学歴・年齢は、問いません。)

定員：50名(先着順)定員になり次第、締切りとなります。

受講料：15,000円(税抜)(当協会会員)
20,000円(税抜)(一般)
●受講料は研修開催日の5日前(土、日、祝祭日除く)までにお振り込み下さい。お振り込みが確認できない場合は受講をお断りいたします。
●研修開催日の5日前(土、日、祝祭日除く)からの受講取消し(キャンセル)について、受講料の返還はいたしませんのでご了承下さい。

申込手続：裏面申込書に記載の上、研修開催日の10日前までに、郵送又はFAXでお申し込み下さい。
研修開催日の3週間前になりましたら、受講票と請求書をお送りします。

その他：昼食、飲み物は、各自ご用意下さい。
なお、申込が定員に達しない等の理由により、中止または、延期をする場合があります。

《研修会場案内図》



お問い合わせ・お申し込み先

群馬県職業能力開発協会

担当：総務企画課

〒372-0801 伊勢崎市宮子町 1211-1

TEL：0270-23-7761

FAX：0270-21-0568

<http://www.gvada.jp/>

内容・スケジュール

※内容は多少変更することがありますのでお含みおき下さい。

	11 / 25 (月) 第1日目	11 / 26 (火) 第2日目
9:30	<p>開講式</p> <p>*研修参加の心構え 目的・目標の確認する。</p> <p>1. 生産現場の基本的考え方 ・IEの必要性を知る。</p> <p>2. 「7つのムダ」を認識する ・ムダの見つけ方を覚える。</p>	<p>5. 「時間分析」を習得する ・人と機械の時間のムダを定量化し排除する。</p> <p>6. 「動作分析」を習得する ・動作のムダを定量化し排除する。 ・ホワイトカラーのムダ取りを習得する。</p>
12:00	昼食	昼食
13:00	<p>3. 「工程分析」を習得する ・運搬と在庫のムダを定量化し排除する。</p> <p>4. 「稼働分析」を習得する ・手待ち・等の非稼働要因を定量化し排除する。</p>	<p>7. 改善を成功させるための方法を習得する ・改善の発想法を武器に日々改善提案が出来る。</p> <p>8. 研修のまとめ ・対応能力の向上。</p>
16:30		閉講式

FAX 0270-21-0568 群馬県職業能力開発協会 総務企画課 まで

【 B-010 会社が儲かるムダ取り (IE) 実践研修 11/25・26 受講申込書 】

(フリガナ) 会社・団体名			業 種	
所在地	(〒 -)		当協会会員 ・一般の別	<input type="checkbox"/> 当協会会員 <input type="checkbox"/> 一般
ご担当者	所属(部・課)			
T E L	F A X			
ご担当者 E-mail	請求書宛名	<input type="checkbox"/> 会社担当者 <input type="checkbox"/> その他 ()		
(フリガナ) 受講者指名	所属・役職	(年 齢)	性 別	
(フリガナ)		() 歳	男・女	
(フリガナ)		() 歳	男・女	
(フリガナ)		() 歳	男・女	
(フリガナ)		() 歳	男・女	