

Withコロナ時代の働き方改革 人事労務管理研修

主催：株式会社オフィス・アドバン

<http://www.o-advan.co.jp/>

2020年12月4日
(木)
9:00～16:00
(8:30～受付開始)
会場：ミツバ研修センター
プレゼンテーションルーム
受講料：12,000円(税別)



労働力人口の減少、グローバルな世界経済の動向、そして異常気象や新型コロナ等、予期しないような影響も含めて、その外的環境に企業は対応せざるを得ません。また、働く人の意識の変化に伴い、仕事と生活の調和、既存の枠組みにとらわれない多様な働き方を求めるニーズが高まり、政府主導で働き方改革が実行され、企業の自発的な対応も求められています。

こうした変化に企業が対応していくためにも、いっそうの人事労務管理の知識や労働関係法への理解、環境整備が重要になります。当研修では、最新の法改正事項等を含め、わかりやすく解説します。

こんな方に オススメ

- Withコロナ、Afterコロナの環境の中で、最新の人事労務管理を学びたい方
- 働き方改革時代に選ばれる企業になるための知識を身につけたい方
- 管理者として知っておくべき人事労務関連法規を学びたい方
- ハラスメントの対応について学びたい方

研修内容

1. 働き方改革時代の採用と労務管理

- 労働力人口減少時代への対応
- 多様な正社員の活用
- パートタイマー、契約社員
- 派遣社員、外国人労働者、高齢者
- 同一労働同一賃金

2. 仕事と生活の調和の推進

- 時間外労働の上限規制
- 労働時間の管理の適正化
- 勤務間インターバル
- 有給休暇の5日取得義務
- ワークライフバランスの実現に向けて

3. 両立支援と多様な働き方への環境整備

- 育児や介護を行う労働者に関する取扱い
- L G B T 対応
- 女性活躍推進法
- 副業・兼業に関するガイドライン
- テレワークへの環境整備

4. 職場のハラスメント対策

- 2020年6月施行の法改正概要（中小企業は2022年4月）
- セクシャルハラスメント対策
- 妊娠・出産・育児・介護休業に関するハラスメント対策
- パワーハラスメント対策
- 職場のハラスメントを防止するために

講師紹介

オフィス・アドバン 契約講師

フィールグッド人事労務コンサルティング 宇野 紳一氏

2015年6月、社会保険労務士事務所であるフィールグッド人事労務コンサルティングを開業
労務管理研修、メンタルヘルス研修の講師・コンサルタントとして活躍中。現在、群馬県労働
局の非常勤職員として労働相談員も務めハラスメントや労使紛争の相談に携わっている

【研修会場】 ミツバ研修センター プレゼンテーションルーム

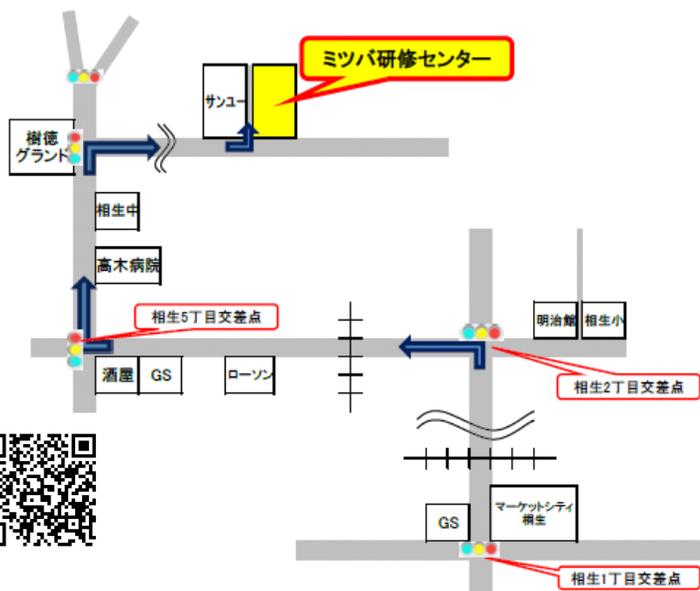
■住所：〒376-0011
群馬県桐生市相生町5丁目180-8
■電話：090-4840-9732

※サンユー様の隣にあります

【問合せ先】

株式会社オフィス・アドバン
講習会受付担当：佐藤まで

■住所：〒376-0013
群馬県桐生市広沢町1-2789
■電話：0277-52-0237
■Fax：0277-52-0260
■E-mail：kyoiku@oad.mitsuba-gr.com
■HP：<http://www.o-advan.co.jp/>



お申込方法

FaxまたはE-mailにてお申込を受け付けいたします
 ■Faxの場合：申込書に必要事項をご記入の上、お申込みください
 ■E-mailの場合：下記申込書に記載しております必要事項をメールにてご連絡ください
 送付先アドレス（kyoiku@oad.mitsuba-gr.com）
 お申込受付後、受講詳細とご請求書を後日送付いたします

Fax：0277-52-0260

2020.12.4「働き方改革時代の人事労務管理基礎研修」申込書

貴社名	申込担当者所属・氏名		
	所属：	氏名：	
連絡先	■住所 (〒 -)	■電話	■fax
			■E-mail
参加者	ふりがな	男・女	年齢
	役職：		所属
			■E-mail
参加者	ふりがな	男・女	年齢
	役職：		所属
			■E-mail
参加者	ふりがな	男・女	年齢
	役職：		所属
			■E-mail